INFORME DE CAPACITACION MES DE SEPTIEMBRE DE 2024

Elaboro: MICHAEL GUIO
INSPECTOR SISO
SEPTIEMBRE 2024

INTRODUCCION

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es un conjunto de políticas, procedimientos y prácticas que tienen como objetivo prevenir accidentes, enfermedades y riesgos laborales, garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable. La SST es esencial no solo para proteger la integridad física y mental de los trabajadores, sino también para mejorar la productividad y el clima organizacional.

El trabajo en equipo es una habilidad fundamental en el entorno laboral actual, donde la colaboración y la comunicación efectiva son esenciales para alcanzar objetivos comunes. Equipos bien organizados pueden potenciar la creatividad, mejorar la toma de decisiones y aumentar la eficiencia en la ejecución de proyectos. La resolución de conflictos es, por lo tanto, una competencia crítica que complementa el trabajo en equipo. Implica identificar, abordar y solucionar desacuerdos de manera constructiva, transformando potenciales problemas en oportunidades de aprendizaje y crecimiento. Un enfoque proactivo en la resolución de conflictos no solo fortalece las relaciones interpersonales, sino que también fomenta un ambiente de trabajo positivo y productivo.

OBJETIVO

El objetivo general del trabajo en equipo y la resolución de conflictos es fomentar un ambiente colaborativo y productivo en el que los miembros del equipo puedan trabajar juntos de manera efectiva, maximizando su potencial colectivo y minimizando la discordia.

METODOLOGIA

Con el fin de suministrar información a nuestro grupo de colaboradores, durante el mes de septiembre se programó actividad de capacitación enfocada en *"Trabajo en equipo y resolución de conflictos",* dirigida a ***MULTIOBRAS DE LA ORINOQUIA S.A.S, COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO NUEVO HORIZONTE C.T.A y COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE HATO COROZAL ARENAS DEL CASANARE.***

Durante la ejecución de la capacitación se contó con el apoyo de una profesional en psicología Vanesa Barrera, se desarrollaron actividades lúdicas y se llevo acabo situaciones en donde el personal participante, tendría que manejar y emplear el trabajo en equipo y resolución de conflictos, esto con el propósito de concientizar a cada uno de ellos en que un equipo eficaz no solo trabaja bien en conjunto, sino que también maneja los conflictos de manera constructiva. Esto no solo mejora el ambiente laboral, sino que también promueve la cohesión y la resiliencia del grupo de trabajo. Al aprender a resolver diferencias, el equipo se vuelve más fuerte y adaptativo.

REGISTRO FOTOGRAFICO



FOTO 1. Multiobras de la Orinoquia S.A.S



FOTO 2. Cooperativa de trabajo Nuevo Horizonte



FOTO 3. Cooperativa de trabajo Arenas del Casanare



FOTO 4. Actividad Trabajo en Equipo



FOTO 5. Actividad de Resolución de Conflictos



FOTO 6. Actividad de Resolución de Conflictos



FOTO 7. Capacitación Trabajo en equipo – Resolución de conflictos



FOTO 8. Actividad lúdica

RESULTADOS

Se contó con la participación activa de los trabajadores demostrando interés en los temas expuestos, y acatando la información suministrada con respecto al trabajo en equipo y resolución de conflictos, de igual forma se buscó que el personal se centrara en crear un entorno laboral dinámico y eficaz, con habilidades conocimientos y experiencias diversas para alcanzar objetivos comunes, potenciando la creatividad y la innovación.

CONCLUSIONES

El trabajo en equipo y la resolución de conflictos son componentes esenciales para el éxito en cualquier organización. La capacidad de colaborar eficazmente permite aprovechar al máximo las habilidades y talentos individuales, promoviendo un ambiente de innovación y creatividad.

En resumen, el trabajo en equipo y la resolución de conflictos no son solo prácticas deseables, sino imperativas para alcanzar los objetivos organizacionales y crear un entorno laboral positivo. Invertir en estas áreas contribuye al bienestar de los empleados y al éxito sostenible de la organización, estableciendo un camino claro hacia el logro de metas compartidas.

ANEXOS

	REGISTRO ASISTENCIA A CAPACITACIÓN		CODIGO: FRO-SST-001
TEMA: Trabajo en equipo - Resolución de conflictos			FECHA: 26/09/2024
EMPRESA		LUGAR	HORARIO
Multiobras de la Orinoquia		Estadero Rancho Grande PR 324+000 Ruta 6513	08:00 am
NOMBRE CAPACITADOR		DOCUMENTO	FIRMA
Angie Vanessa Barrera Navas		1.118.563.794	
NOTA: Me comprometo a cumplir y hacer cumplir el contenido de la formación y/o capacitación recibida.			

	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Ramiro Cruz	74858508	
2	Luis Javier Niño	9657559	
3	Martha Isabel Fonseca	33480323	
4	Jose Serafin Moreno	9656108	
5	Mauricio Gaviria	7a751943	
6	Dario Martinez	1006557018	
7	Juan José Piedrahita	47047709	
8	Diana Carolina Pinzon	42438801	
9	Nelson Eli [illegible]	1002734847	
10	SEGUNDO BARRERA	1055044135	
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

OBSERVACIONES:

	REGISTRO ASISTENCIA A CAPACITACIÓN	CODIGO: FRO-SST-001
TEMA: Trabajo en equipo - Resolución de conflictos		FECHA: 26/09/2024
EMPRESA	LUGAR	HORARIO
Cooperativa de trabajo Nuevo Horizonte	Estadero Rancho Grande PR 32+0000 ruta 6513	08:00 am
NOMBRE CAPACITADOR	DOCUMENTO	FIRMA
Angie Vanessa Barrera Navas	1.118.563.794	

NOTA: Me comprometo a cumplir y hacer cumplir el contenido de la formación y/o capacitación recibida.

	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Jose villian Pastrana Achacha	1118 041 532	
2	Hector coba	74872722	Héctor coba
3	Tomas coba Tunay	4214614	Tomas coba Tunay
4	José Avelino ovejero	7364.252	
5	Claudia Ortiz Sibo	1116 041 631	claudia Ortiz
6	Jose Edgar Rea Martinez	1105857875	Edgar Rea.
7	Edgar Rojas	74752743	
8	Jhonnier Feilein Oviedo	7776040373	
9		24862342	
10	Jose Eudomiro	74812093	
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

OBSERVACIONES:

	REGISTRO ASISTENCIA A CAPACITACIÓN	CODIGO: FRO-SST-001
TEMA: Trabajo en equipo - Resolución de conflictos		FECHA: 26/09/2024
EMPRESA	**LUGAR**	**HORARIO**
Cooperativa de trabajo Arenas del Casanare	Estadero Rancho Grande PR 32+0000 Ruta 6513	08:00 am
NOMBRE CAPACITADOR	**DOCUMENTO**	**FIRMA**
Angie Vanessa Barrera Nuñez	1.118.563.794	

NOTA: Me comprometo a cumplir y hacer cumplir el contenido de la formación y/o capacitación recibida.

	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	Erik Cano	1006557413	
2	Gonzalo Alvarez	4153916	
3	Alexandra Cuba	74860356	
4	Carlos Samacá	1.118 650 168	
5	Juan Alveiro Bastilla	1.118649188	
6	marco Polo cely	4153234	
7	Maria Alvarez	4153942	
8	Admael Bastilla	1.118648989	
9	Oscar Cuba	6.963.438	
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

OBSERVACIONES: